

Výzkumný záměr v rámci spolupráce
Katedry psychologie FF UP v Olomouci
a společností BENEKOVterm, s.r.o.

Role organizační kultury v dlouhodobé výkonnosti organizace

Cíle výzkumu:

Cílem výzkumu je identifikace vztahu mezi organizační kulturou a dlouhodobou výkonností organizace, stejně jako atmosférou v organizaci. Konkrétně je cílem:

- Manipulace s nezávislou proměnou v podobě kulturních dimenzí (ve smyslu dimenzí D. Denisona: mise, soulad, přizpůsobivost a angažovanost, nebo osmi dimenzí organizační kultury G. Hofstedeho a B. Waisfitze) s dopadem na závislé proměnné (zvýšení výkonnosti a změna organizační atmosféry).
- Průběžné měření základní přidané hodnoty organizace a opakované měření organizační kultury.

Přínos výzkumu:

Hlavním přínosem výzkumu bude ověření dopadu transformace organizační kultury na výkonnost organizace a její interní atmosféru. Výsledky značné části dosavadních výzkumů nasvědčují tomu, že existuje vazba mezi výkonností organizace a specifickým profilem organizační kultury, který odpovídá zaměření organizace, lokalitě a situačním vlivům. Ojedinelé jsou však výzkumné závěry dokumentující proměnu organizační kultury v čase s návazností na výkonnost a interní atmosféru.

Vedlejším přínosem bude metoda zjišťující několik dimenzí organizační kultury s českou lokalizací, bez které není efektivní zjišťování organizační kultury možné. Kromě možnosti měření aktuální organizační kultury přinese metoda nástroje k měření tzv. Work paradise (atmosféra v organizaci) a nástroje pro navození postupného procesu změn v dimenzích organizační kultury za účelem posílení výkonnosti organizace dle požadované úrovně od zaměstnanců.