

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Charakteristika studijního předmětu dle nařízení vedení FF UP					
Název studijního předmětu	<i>Řízení lidských zdrojů 2</i>				
Typ předmětu	<i>povinný</i>			doporučený ročník / semestr	<i>3./L</i>
Rozsah studijního předmětu (kolik hodin přednášek, seminářů, cvičení)	<i>1+1+0 týdně</i>	hod. za týden	<i>2</i>	kreditů	<i>3</i>
Jiný způsob vyjádření rozsahu					
Způsob zakončení	<i>Zápočet, zkouška</i>			Forma výuky	<i>Přednáška, seminář</i>
Cíle předmětu (česky/anglicky)					
<p>Cílem kurzu je rozvoj dovedností nezbytných pro navázání a udržení úspěšných zaměstnavatelsko-zaměstnaneckých vztahů v současném ekonomickém, společenském a technologickém prostředí. Kurz navazuje na Řízení lidských zdrojů 1 a seznamuje posluchače s dalšími specifickými oblastmi ŘLZ. Student musí dokonale porozumět celému systému řízení lidských zdrojů ve smyslu provázanosti jeho jednotlivých oblastí a vazeb na další podnikové činnosti.</p> <p>The aim of the course is to develop the skills necessary for establishing and maintaining successful employment relations in current economic, social and technological environment. The course follows the course HRM 1 and presents other specific areas of HRM. Students must fully understand the human resource management system in a sense of the coherence of its various areas.</p>					
Předpoklady (např. splnění jiného předmětu) (česky/anglicky)					
Absolvování Řízení lidských zdrojů 1 HRM1 Completion					
Obsah (česky/anglicky)					
Odměňování pracovníků. Peněžní a nepeněžní odměny. Význam vzdělávání a rozvoje pracovníků z hlediska ŘLZ. Rozmíst'ování pracovníků. Zásady rozmíst'ování, zákoník práce a zákon o kolektivním vyjednávání. Péče o zaměstnance a pracovní vztahy. Péče povinná, smluvní, nepovinná. Význam péče pro znalostní pracovníky, specifické požadavky mladých znalostních pracovníků, nové způsoby práce s využitím ICT, systémy péče a zaměstnaneckých výhod. Perspektivy ŘLZ. Nejnovější studie z oblasti ŘLZ, trendy v požadavcích mladých znalostních pracovníků, nové přístupy k lidskému kapitálu. Příležitosti pro talentované pracovníky. Prezentace a rozbory dvousemestrálních projektů Systém řízení lidských zdrojů v malé firmě.					
<p>Tento předmět je inovován o aktuální trendy v oblasti ŘLZ s ohledem na rozvoj znalostní a kreativní ekonomiky a na rostoucí význam sociálních technologií pro řízení firem a jejich zaměstnanců.</p> <p>Inovace předmětu vznikla v rámci projektu CZ.1.07/2.2.00/28.0138 „Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení</p>					



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

ekonomických a psychologických studijních programů“.

Employee Remuneration. Financial and non-financial rewards.

The importance of staff training and development in terms of HRM.

Staff deployment. Policy deployment, Labor Code, collective bargaining.

Employees and labor relations. Mandatory, contractual, optional care of employees. The importance of care of knowledge workers, the specific requirements of young knowledge workers, new ways of working using ICT, systems of employee benefits.

Perspectives of HRM. Recent studies in the field of HRM, trends in the demand of young knowledge workers, new approaches to human capital. Opportunities for talented workers.

Presentation and analysis of two-term projects Human resource management system in a small company.

This course is upgraded by the current trends in HRM with regard to the development of knowledge and creative economy and the growing importance of social technologies for management of companies and their employees.

The innovation of the subject was established within a project CZ.1.07/2.2.00/28.0138

"Modularization of Managerial and Psychological Education at Palacký University in Olomouc through Innovating and Linking Economic and Psychological Study Programs."

Požadavky (podmínky splnění kurzu) (česky - podrobně/anglicky - stručně)

Přítomnost ve výuce 75 %, aktivní práce

Vyřešení zadaných case studies v zadaném termínu

Vyřešení zadaných projektových úloh (Projekt Systém řízení lidských zdrojů v malé firmě – druhá část) v zadaném termínu Projekty jsou řešeny týmově, čímž dochází k tréninku týmové spolupráce a efektivní komunikace.

Obhajoba dvousemestrálního projektu Systém řízení lidských zdrojů v malé firmě

Vykonání písemné zkoušky – řešení případové studie z oblasti ŘLZ

Attendance 75 %, active work.

Resolving of assigned case studies by given deadline.

Resolving of assigned project tasks (Project Human resource management system in a small company- part one) by deadline. The projects are solved within teams of students, thus teamwork and effective communication is trained.

Defense of a two-term project Human resources management system in a small company.

Written exam – resolution of a HRM case study

Literatura (Základní, Rozšiřující, Doporučená)

Základní:

Armstrong, M. (2006). A Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page.



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Covey, S. R. (1994). Sedm návyků vůdčích osobností pro úspěšný a harmonický život. Praha: Pragma.

Dědina J., Odcházal J. (2007). Management a moderní organizování firmy. Praha: Grada.

Goethals G., Sorenson, G., eds. (2006): The Quest for a General Theory of Leadership. Cheltenham:Edward Edgar.

Howe, N., Strauss, W. (2000). Millennials rising: The next great generation. New York: Vintage.

Jobvite: 2012 Social Recruiting Survey Results. Jobvite, 2012

Koubek, J. (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Management Press.

Mládková L. (2004). Management znalostí v praxi. Praha: Professional Publishing.

Rozšiřující:

<http://www.hr-guide.com>

<http://www.hreonline.com>

<http://www.hrimmall.com>

<http://www.hrvillage.com>

<http://www.hrresource.com>

<http://www.workforce.com>

<http://www.hrmreport.com>

<http://www.hrmagazine.co.uk>

<http://www.proactivehrm.com>

<http://humanresources.about.com>

Doporučená:

www.pwc.com

www.mckinsey.com

www.managementexchange.com

Časová náročnost jednotlivých aktivit

Položky:

Účast na výuce: 15

Semestrální práce - projekt: 25

Domácí příprava na výuku 12

Příprava na zkoušku: 23

Celkem 75 (3 kr.)

Získané způsobilosti (česky/anglicky)

Odborné znalosti:

Uplatňuje principy celého systému řízení lidských zdrojů v malé firmě a jejich základní zákonné úpravy.

Odborné dovednosti:

Zavádí a řídí systém řízení lidských zdrojů v malé firmě

Pracuje v dílčí oblasti ŘLZ ve střední a velké firmě

Zohledňuje specifické charakteristiky znalostních pracovníků



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Obecné způsobilosti:

V práci zohledňuje souvislosti společenského, ekonomického a technologického vývoje a potřeb globálního trhu práce.

Efektivně spolupracuje a komunikuje v týmech znalostních pracovníků.

Professional knowledge:

Student applies the principles of the HRM system in a small company and their basic legal regulation.

Professional skills:

Student implements and manages a HRM system in a small company

He works in a particular area of HRM in medium and large companies

He takes into account the specific characteristics of knowledge workers

General skills:

When working, student takes into account the context of social, economic and technological development and the requirements of global labor market.

Effectively communicates and collaborates in teams of knowledge workers.

Vyučovací metody

Přednášení

Dialog

Práce s textem

Hodnotící metody

Systematické pozorování studenta

Seminární práce (projekt)